

Pfizer Oy: Taloudellisten etuuksien julkistamisessa käytetyt menetelmät vuodelle 2025

Datavuosi: 2025

Julkaisuvuosi: 2026

Johdanto – Pfizerin sitoutuminentaloudellisten etuuksien julkistamiseen

Teemme jatkuvasti yhteistyötä terveydenhuollon ammattilaisten ja terveydenhuollon organisaatioiden kanssa. He neuvovat meitä laajasti eri aihealueilla, kuten lääkkeiden kehittämisessä, lääkkeiden roolista potilaan hoitopolulla, terveystaloustieteessä sekä kliinisessä tutkimuksessa. Yhteistyötä tehdään, jotta saamme käytännön työhön perustuvaa tietoa tuodaksemme käyttöön hoitomuotoja, jotka edistävät potilaiden terveyttä sekä jakaaksemme tietoa, joka voi olla merkityksellistä kliinisessä päätöksenteossa.

Meille on tärkeää toimia läpinäkyvästi. Tämä koskee niin toimintaamme liikeyrityksenä kuin yhteistyötämme terveydenhuollon ammattilaisten ja organisaatioiden kanssa. Toivomme, että taloudellisten suhteiden avoin julkistaminen auttaa ymmärtämään niitä hyötyjä, joita yhteistyö tuo potilaan hoidon tueksi.

Uskomme, että läpinäkyvyys ja avoimuus ovat keskeisiä elementtejä rakentamaan ja ylläpitämään luottamusta toimintaamme sekä lääkehoitojamme kohtaan. Tuemme vahvasti Euroopan lääketeollisuusyhdistysten kattojärjestön EFPIAn (European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations) työtä läpinäkyvyyden lisäämiseksi lääketeollisuudessa.

Tämä muistio esittelee, kuinka taloudelliset etuudet on kategorisoitu ja missä muodossa ne julkistetaan.

Sisällysluettelo

JOHDANTO – PFIZERIN SITOUTUMINEN TALOUDELLISTEN ETUUKSIEN JULKISTAMISEEN	2
1. MÄÄRITELMÄT.....	4
2. JULKISTAMISEN LAAJUUS	7
3. ERITYISIÄ NÄKÖKOHTIA	8
4. TIETOSUOJAN OIKEUSPERUSTA	9
5. JULKISTAMISEN MUOTO	11
6. TALOUDELLISTEN TIETOJEN JULKISTAMINEN.....	11
7. LISÄTIETOJA.....	11

1. Määritelmät

1.1. Vastaanottajat:

Terveydenhuollon ammattilaisella tarkoitetaan henkilöä, joka työssään määrää tai toimittaa lääkkeitä. Lääkkeen määräämiseen tai toimittamiseen oikeutettuja ovat lääkärit, hammaslääkärit, eläinlääkärit, proviisorit ja farmaseutit. Lääkkeen määräämiseen ovat oikeutettuja myös ne sairaanhoitajat, optikot ja suuhygienistit, joilla on rajattu lääkkeenmääräämisoikeus.

Terveydenhuollon organisaatioita ovat

- terveydenhuollon, lääketieteen tai tieteellisen alan järjestöt ja
- organisaatiot, sekä yritykset ja muut yhteisöt, joiden kautta yksi tai useampi terveydenhuollon ammattilainen tarjoaa palveluita.

Etuuden vastaanottaja: Kaikki terveydenhuollon ammattilaiset tai terveydenhuollon organisaatiot, joilla on raportoitavia etuuksia

Potilasjärjestöllä tarkoitetaan yleishyödyllisiä järjestöjä, niiden paikallis- ja alueyhdistyksiä ja keskusjärjestöjä, jotka ovat muodostuneet tietyn sairauden, taudin tai vamman tai niiden ryhmän ympärille. Niiden jäsenistö muodostuu pääosin potilaista tai heitä hoitavista läheisistä, ja ne edustavat tai edistävät potilaiden tai heitä hoitavien läheisten etuja.

Eläkkeelle jääneet terveydenhuollon ammattilaiset: Eläkkeelle jääneiden terveydenhuollon ammattilaisten taloudelliset etuudet julkaistaan.

Kuolleet terveydenhuollon ammattilaiset: Kuolleiden terveydenhuollon ammattilaisten taloudelliset etuuden julkaistaan.

1.2. Taloudellisten etuuskategorioiden luokittelu:

Taloudellisella etuudella tarkoitetaan kaikkia suoria tai epäsuoria taloudellisten arvojen siirtoja joko käteisenä, luontoissuorituksena tai muuna etuna.

Taloudellisten etuuskategorioiden luokittelu

Seuraavassa taulukossa määritellään, mitkä etuudet raportoidaan missäkin EFPIA-luokassa ja alaluokassa.

EFPIA-luokka	EFPIA-alaluokka	Esimerkkejä yhteistyömuodoista
Lahjoitukset ja apurahat (vain terveydenhuollon organisaatiot)	n/a	<ul style="list-style-type: none"> • Hyväntekeväisyyslahjoitukset • Liiketoimintalahjoitukset • Koulutusapurahat (esim. terveydenhuollon organisaatioiden tarjoamat koulutustilaisuudet ja kurssit, joihin Pfizer ei valitse osallistuvia terveydenhuollon ammattilaisia)
		<ul style="list-style-type: none"> • Organisaatioiden sponsorointi, joka on luonteeltaan tai rahoitukseltaan luokiteltu koulutusapurahaksi

Tapahtuma- kustannuksiin osallistuminen	Sponsorointi- sopimukset (vain terveydenhuollon organisaatiot)	<ul style="list-style-type: none"> • Brändin logon lisääminen konferenssiohjelmaan tai kutsuun vastineeksi koulutusohjelman tukemisesta • Tapahtuman (koulutustilaisuuden) rahoittaminen näyttelypaikan vastineeksi • Tapahtuman (koulutustilaisuuden) rahoittaminen mainospaikan vastineeksi • Muu mainostila (paperinen, sähköinen tai muu muoto) mainostilan vastineeksi • Satelliittisymposium kongressin yhteydessä • Kaikki muut toimet, jotka määrittävät Yrityssponsoroinniksi Pfizerin lahjonnan ja korruption vastaisissa säännöissä • Yhdistyksen/laitoksen sponsorointi ja terveydenhuollon organisaation tarjoaman kurssin sponsorointi, joka määrittävät Yrityssponsoroinniksi Pfizerin lahjonnan ja korruption vastaisissa säännöissä tai yhdistyksen tukemiseksi Lääketeollisuus ry:n Eettisissä ohjeissa • Tilaisuudet, jotka toteutetaan ammattimaisten kongressijärjestäjien toimesta: etuisuudet kongressijärjestäjien kautta raportoidaan joko edunsaajana olevan terveydenhuollon organisaation nimellä tai etuuden saajana olevan kongressijärjestäjän nimellä
	Rekisteröintimaksut	<ul style="list-style-type: none"> • Terveystieteiden ammattilaisten/organisaatioiden rekisteröintimaksujen maksaminen tilaisuuksiin
	Matka- ja majoituskulut	<ul style="list-style-type: none"> • Matkustaminen (esim. lento-, juna- tai taksimatkat, autonvuokrat, tietullimaksut, kilometrikorvaukset, pysäköintikulut, yhteiskuljetukset) • Majoitus • Viisumi
Palvelu- ja konsulttipalkkiot	Palkkiot	<ul style="list-style-type: none"> • Luennoitsijana toimiminen • Asiantuntijalautakunnat (Advisory Board)* • Tutkimuksiin liittyvät toimeksiannot

		<ul style="list-style-type: none"> • Muu ohjaaminen ja kouluttaminen • Markkinoilletulon jälkeiset seurantatutkimukset • Retrospektiiviset ei-interventiotutkimukset • Lääketieteellinen kirjoittaminen • Tietojen analysointi • Koulutusmateriaalien laatiminen • Yleinen konsultointi/neuvonta • Luennoitsijan koulutus, jos liittyy tiettyyn luentotoimeksiantoon • Kaikki muut toimet, jotka määritellään yleiseksi konsultoinniksi Pfizerin lahjonnan ja korruption vastaisissa säännöissä tai Lääketeollisuus ry:n Eettisissä ohjeissa
	Muut asiaan liittyvät kulut	<ul style="list-style-type: none"> • Matkustaminen (esim. lento-, juna- ja taksimatkat, autonvuokraus, tietullimaksut, kilometrikorvaukset, pysäköintikulut) • Majoitus • Viisumi
Tutkimukseen ja tuotekehitykseen liittyvät taloudelliset etuudet	n/a	<ul style="list-style-type: none"> • Kliiniset tutkimukset • Tutkimusten tulosten seurantakomitea (Data Monitoring Committee) • Prospektiiviset ei-interventiotutkimukset • Tutkijalähtöinen tutkimus (Investigator Initiated Research, Investigator Sponsored Research) • Kliininen yhteistyö ja tutkimusyhteistyö

*Pois lukien tutkimusten tulosten seurantakomiteat (Data Monitoring Committees), joihin liittyvät etuudet julkaistaan yhteenvetomuotoisesti tutkimus- ja tuotekehityskohdassa.

2. Julkistamisen laajuus

- 2.1. Asianomaiset valmisteet:** Tämä raportti sisältää reseptilääkkeisiin liittyvien taloudellisten etuuksien julkistamisen.
- 2.2. Asianomainen yritys:** Tämä raportti sisältää Pfizerin Suomeen rekisteröityjen oikeushenkilöiden käsittelemät taloudelliset etuudet.
- 2.3. Pois rajatut etuudet:** Tämä raportti sisältää kaikki taloudelliset etuudet, jotka EFPIA:n ohjeistus edellyttää julkistamaan.
- 2.4. Julkistamisen päivämäärä:** Tämä raportti sisältää taloudelliset etuudet vuoden 2025 raportointikaudesta.
- 2.5. Suorat taloudelliset etuudet:** Etuuden maksupäivä on raportoinnissa käytettävä päivämäärä.
- 2.6. Epäsuorat taloudelliset etuudet:** Etuuden maksupäivä on raportoinnissa käytettävä päivämäärä.
- 2.7. Ei-rahalliset taloudelliset etuudet:** Tilaisuus tai tapahtuma: raportoinnissa käytettävä päivämäärä on tapahtuman viimeinen päivä.
- 2.8. Taloudellisten etuuksien käsittely osittaisen osallistumisen tai peruutuksen tai maksun palautuksen:**
- Peruuntumiskuluja ei raportoida.
 - Etuus raportoidaan poissaolosta huolimatta, mikäli Pfizer ei pysty varmistumaan, että etuutta ei ole vastaanotettu.
- 2.9. Rajat ylittävä toiminta:** Tähän raporttiin kuuluvat taloudellisten etuuksien siirrot sellaisille terveydenhuollon ammattilaisille ja terveydenhuollon organisaatioille, joiden pääasiallinen ammatinharjoituspaikka on julkistuksen tekevä maa. Tähän sisältyvät kaikki taloudellisten etuuksien siirrot (suorat ja epäsuorat), joita on tehnyt jokin Pfizer-konserniin kuuluva yhtiö.
- 2.10. Tutkimukseen ja tuotekehitykseen:** Ks. kohta 1.2, Taloudellisten etuuksien kategoriat
- 2.11. Vapaaehtoinen julkistaminen:** Ei kansallisen ohjeistuksen ulkopuolista etuuksien julkistamista

3. Erityisiä näkökohtia

3.1. Yksilöllinen maatunniste: Ei käytössä Suomessa

3.2. Terveystieteiden ammattilainen, joka työskentelee omassa yrityksessään: Katsotaan Terveystieteiden organisaatioiksi.

3.3. Monivuotiset sopimukset: Jos sopimus on voimassa yli yhden vuoden ajan, kukin yksittäinen taloudellisen etuuden siirto kirjataan ja julkistetaan vastaavalla raportointikaudella.

3.4. Maakohtaiset erityispiirteet:

- **Yhteistyö muiden lääkeyritysten kanssa:** Jokainen yritys on vastuussa hallinnoimisesta taloudellisista etuuksista.

3.5. Laaduntarkastukset:

- Globaalien sisäisten ohjeidemme mukaisesti

4. Tietosuojan oikeusperusta

4.1. Suostumusten kerääminen: Pfizer ilmoittaa taloudelliset etuudet Suomessa oikeutetun edun perusteella.

4.2. Oikeutettu etu: Pfizerin kirjalliset sopimukset kaikkien terveydenhuollon ammattilaisten kanssa sisältävät ehdon, jonka mukaan heidän taloudelliset etuutensa julkistetaan. ETA-alueen terveydenhuollon ammattilaisille tarkoitettu tietosuojailmoitus toimitetaan kaikille terveydenhuollon ammattilaisille jokaisen sopimuksen yhteydessä, ja se on saatavilla niillä verkkosivustoilla, joita hallitsemme ja joissa taloudelliset etuudet julkistetaan.

Pfizer on suorittanut tasapainotestin seuraavasti:

Tarkoitus:

- Pfizerillä on oikeutettu etu täyttää veloitteemme tutkivan lääketeollisuuden yhdistyksen, Lääketeollisuus ry:n jäsenenä (Pharma Industry Finland ("PIF")), sen Eettisten ohjeiden mukaisesti.
- Lähestymistapamme on linjassa PIF:n näkemyksen kanssa läpinäkyvyydestä ja julkistamisesta sekä on yhteneväinen PIF:n ohjeistuksen kanssa parhaista käytänteistä taloudellisten etuuksien julkistamisessa, mikä vahvasti kannustaa yksilötasoiseen julkistamiseen.
- Yksilötasoinen julkistaminen vahvistaa Pfizerin sitoutumista läpinäkyvyyteen taloudellisissa suhteissamme terveydenhuollon ammattilaisiin, minkä uskomme olevan ratkaisevan tärkeää lääketieteellisten innovaatioiden ja potilashoidon tulevaisuudelle.
- Läpinäkyvyys auttaa rakentamaan suurempaa luottamusta lääketeollisuuden ja lääketieteellisen yhteisön välille.
- Se myös vähentää julkista skeptisyyttä terveydenhuoltoalan käytäntöjä kohtaan ja auttaa ylläpitämään potilaiden luottamusta riippumattomuuteen.

Välttämättömyys:

- Yhteenvetotasolla julkistettu data ei tarjoa sitä yksityiskohtaisuuden tasoa, joka läpinäkyvyyssaloiteella pyritään saavuttamaan.

Odotukset ja vaikutukset yksilöihin:

- Terveydenhuollon ammattilaiset ovat allekirjoittaneet sopimuksen, jonka mukaan heille tehtyihin taloudellisten etuuksien siirtoihin liittyvät tiedot julkaistaan.
- Sopimuksemme terveydenhuollon ammattilaisten kanssa sekä verkkosivustomme sisältävät kopiot tai linkit tietosuojailmoitukseemme, jossa todetaan, että taloudelliset etuudet julkistetaan.
- Julkistettavien henkilötietojen luonne ja määrä ovat kohtuullisia ja suhteellisia läpinäkyvyyden tarkoituksen saavuttamiseksi.
- Pyrkimys lisätä läpinäkyvyyttä lääketeollisuuden ja terveydenhuollon ammattilaisten välillä on hyvin tunnustettu, ja terveydenhuollon ammattilaisilla on kohtuullinen odotus, että taloudellisiin etuuksiin liittyvät tiedot julkistetaan.

Kaiken kaikkiaan Pfizer katsoo, että taloudellisten etuuksien julkistamisen kautta saavutettava läpinäkyvyys on Pfizerin, lääketieteellisen yhteisön ja yhteiskunnan etujen mukaista, ja nämä edut menevät tiedon kohteiden oikeuksien edelle.

Terveydenhuollon ammattilaiset voivat vastustaa tietojensa käsittelyä/julkistamista, kun tietojen käsittely tapahtuu oikeutetun edun perusteella. Kun Pfizer saa tiedon siitä, että terveydenhuollon ammattilainen vastustaa henkilötietojen käsittelyä, Pfizer tekee yksilöllisen tasapainotestin ottaen huomioon yksilön erityiset olosuhteet. Riippuen tasapainotestin tuloksesta taloudelliset etuudet voidaan joko edelleen säilyttää yksilötasoisessa julkaisussa tai ne voidaan julkaista yhteenvetotasolla.

5. Julkistamisen muoto

- 5.1. Julkaisupäivä: 15. kesäkuuta 2026
- 5.2. Julkistamisen alusta: Pfizerin verkkosivusto
- 5.3. Julkistamisen kieli: suomen kieli

6. Taloudellisten tietojen julkistaminen

6.1. Valuutta: EUR. Jossakin muussa valuutassa tehdyt taloudellisten etuuskien siirrot muunnetaan euroiksi raportin luomisvaiheessa. Kurssimuunnoksissa käytetään maksupäivän mukaista vahvistettua valuuttakurssia.

6.2. Arvonlisävero (ALV): Arvonlisäveron käsittely julkistamisraportissa riippuu taloudellisen etuuden siirron tyypistä:

- Mikäli mahdollista, luontoisetuihin liittyvät taloudelliset etuudet julkistetaan sisältäen ALV:n.
- Mikäli mahdollista, suoriin maksuihin liittyvät taloudelliset etuudet julkistetaan sisältäen ALV:n.

6.3. Laskentasäännöt: Ei ole

7. Lisätietoja

Ei ole